



Zielvereinbarung & Mitarbeiterbeurteilung



Mitarbeiterbeurteilungen und Zielvereinbarungen geben Mitarbeitern Orientierung. Erwartungen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter werden konkret formuliert und die Performance systematisch beurteilt. Dies sichert ein zielorientiertes Handeln.

– **Zielgruppe**

- Unternehmen, die systematische Feedbacks zwischen Führungskraft und Mitarbeiter einführen bzw. optimieren wollen
- Unternehmen, die die positive Wirkung des Führens in der Steuerungskomponente erreichen wollen (durch klare Zielvereinbarungen)

– **Vorteile / Nutzen**

- Gezielte Rückmeldung an die Mitarbeiter hinsichtlich Leistungsstand, Erwartungen und systematischer Entwicklungsschritte
- Klarheit und Priorisierung der Ausrichtung des Unternehmens durch strategisch abgeleitete Ziele für jeden Einzelnen
- Beurteilung und Ziele können die Grundlage für ein leistungsgerechtes Vergütungssystem oder eine Zielprämie sein

– **Einsatzmöglichkeiten**

- Stärkung der Feedbackkultur im Unternehmen zur Hebung von Synergiepotenzialen
- Stärken und Potenziale intensiver nutzen, die bisher bei den Mitarbeitern nicht optimal aktiviert wurden
- Klarheit in der Ausrichtung des Unternehmens geben / Transparenz schaffen und den einzelnen Führungskräften und Mitarbeitern damit stärker einen „Sinn stiften“

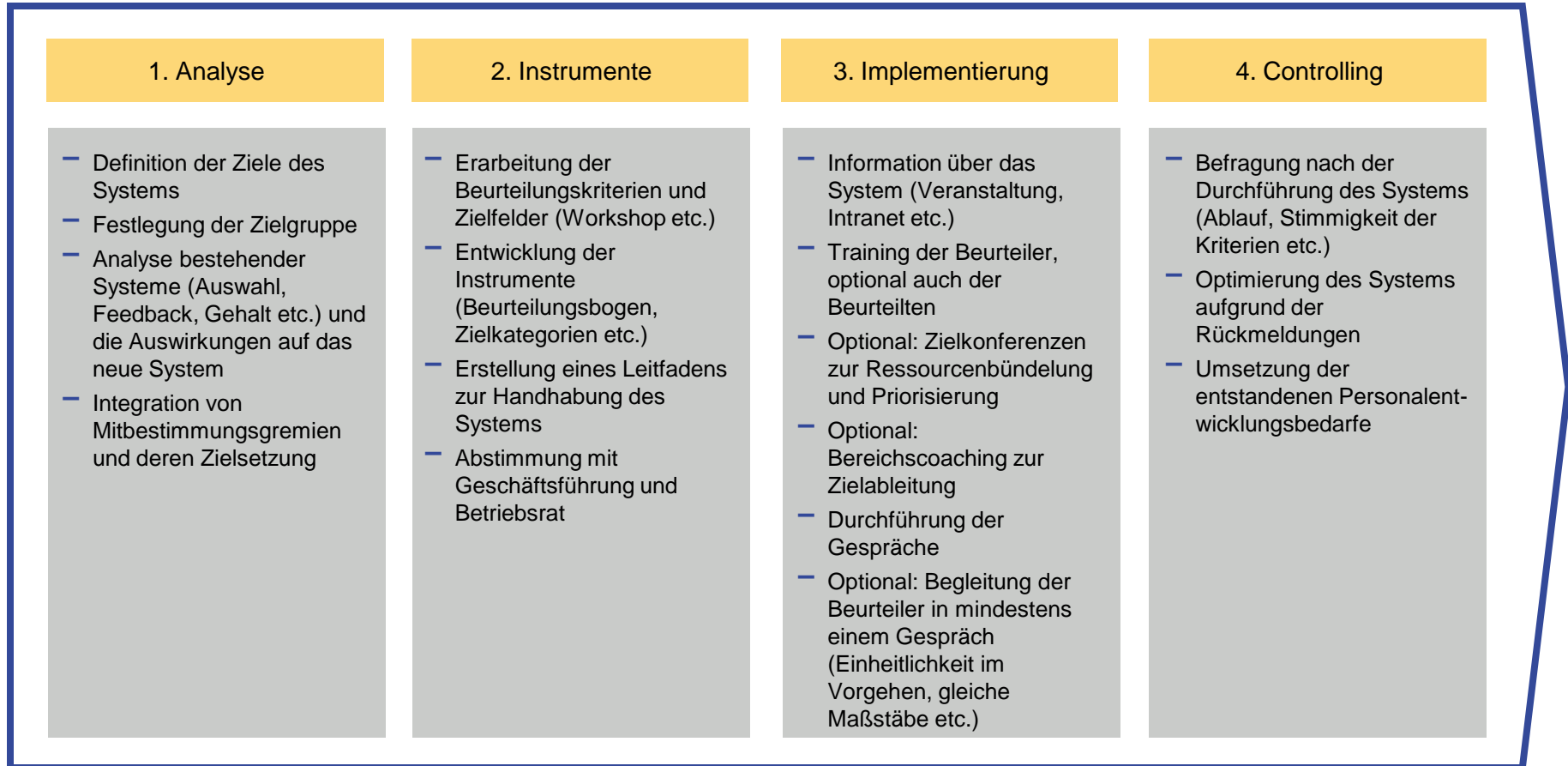
Systeme

- Zielvereinbarung & Mitarbeiterbeurteilung
- Leitbild
- Kompetenzmanagement
- Mitarbeiterbefragung



Weitere Informationen:
hr-horizonte GmbH
Telefon 040 / 22 92 71 11
Mail info@hr-horizonte.de
www.hr-horizonte.de

Beispielhafte Projektstruktur



Kontaktadressen

Hamburg

Griegstaße 75 Haus 26a
D-22763 Hamburg
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

Düsseldorf

Breisacher Straße 31
D-40468 Düsseldorf
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im
Internet unter:
www.hr-horizonte.de

oder nehmen Sie Kontakt auf
unter:
info@hr-horizonte.de