



Management-Coaching



Coaching ist zu verstehen als ein Managementinstrument, das besonderen Wert auf die individuelle Persönlichkeits- und Verhaltensentwicklung des Teilnehmers legt und somit zentraler Bestandteil eines modernen Human Resources Managements ist.

– **Zielgruppe**

- Das Management-Coaching richtet sich an Führungskräfte, die an ihren persönlichen Stärken und Optimierungsbereichen arbeiten wollen

– **Vorteile / Nutzen**

- Identifikation der individuellen Aspekte der Optimierung der Management-Performance (Steigerung der Wirksamkeit)
- Stärkung wichtiger Kernkompetenzen zur aktiven Bewältigung der gestellten Aufgaben
- Angang spezifischer Handlungsfelder bei Führungskräften, die durch klassische Trainings nicht abgebildet werden
- Sinnvolle Integration von beruflichen und persönlichen Zielsetzungen (Life-Balancing)

– **Einsatzmöglichkeiten**

- Begleitung von Managern in Umstrukturierungs- und Strategieprozessen
- Vorbereitung auf kommende und Bewältigung von Problemstellungen in getanen Karriereschritten
- Gezielte Optimierung von Führungs- und Managementqualitäten in erhöhter Intensität

Training

- **Management-Coaching**
- Coaching-Ausbildung
- Teambuilding
- Inhouse-Trainings/ Offene Trainings
- Führungsplanspiel
- Führungskräfte-Grundqualifizierung



Weitere Informationen:
hr-horizonte GmbH
Telefon 040 / 22 92 71 11
Mail info@hr-horizonte.de
www.hr-horizonte.de

Beispielhafte Projektstruktur



Kontaktadressen

Hamburg

Griegstraße 75 Haus 26a
D-22763 Hamburg
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

Düsseldorf

Breisacher Straße 31
D-40468 Düsseldorf
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im
Internet unter:
www.hr-horizonte.de

oder nehmen Sie Kontakt auf
unter:
info@hr-horizonte.de