



Das Management-Audit



Das Management-Audit ist ein Verfahren, in dem Teilnehmer auf ihr Potenzial für die Bewältigung bestehender oder neuer Aufgaben und Anforderungen hin bewertet werden.

– Zielgruppe

- Das Management-Audit richtet sich an Unternehmen, die eine strategische Standortbestimmung – der strategischen Management-Kompetenz – für ihre Top-Führungskräfte vornehmen und auf dieser Basis Besetzungs-, Reallokations- oder Personalentwicklungsentscheidungen ableiten wollen

– Vorteile / Nutzen

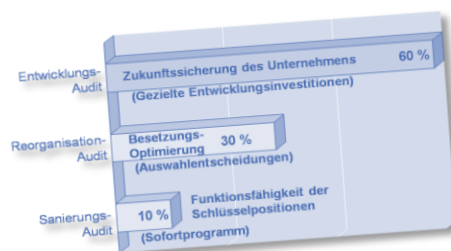
- Identifikation von wirksamen Führungskräften und Potenzialträgern
- Systematische und strategiegeleitete Personalentwicklung
- Transparenz über die Qualität des Managements bei Merger & Acquisitions (Portfolioanalyse)
- Erkennen von Veränderungsträgern im Turnaround-Management

– Einsatzmöglichkeiten

- Management-Fitness für die Herausforderungen der Zukunft
- Unterstützung bei Besetzungsentscheidungen
- Basis für Top-Personalentwicklung / Executive Coaching
- M & A-Prozesse zur Bewertung der Management Qualität
- Analyse der nicht optimalen Unternehmensperformance / Sanierungs-Management

Diagnostik

- Einzel-Assessment
- Auswahl-Assessment
- Development-Center
- **Management-Audit**
- 360°-Feedback
- DISG®
- ProfileXT™
- Reiss Profile™



Weitere Informationen:
hr-horizonte GmbH
Telefon 040 / 22 92 71 11
Mail info@hr-horizonte.de
www.hr-horizonte.de

Beispielhafte Projektstruktur

1. Strategiekonferenz

- Strategiekonferenz mit den Vorständen / Geschäftsführern und ausgewählten Führungskräften
- Entscheidung über das methodische Vorgehen und die Ergebnisaufbereitung

2. Ableitung der Soll-Profile

- Ableitung von Funktionsprofilen des strategisch wirksamen Managements aus der Strategiekonferenz für die zu auditierenden Positionen (Soll-Profile)
- Gewichtung der Anforderungen

3. Durchführung

- Durchführung von einem Audit (optimal: zwei zeitlich versetzte Audits) zur Erhebung der Performance / Potenziale der Führungskräfte in den Bereichen Strategie, Arbeitssystematik, Führung, Soziale Kompetenz und Persönlichkeit (Ist-Profile)
Optional: Management Team Analyse
- Methode: Dialogorientiertes Strategieinterview (ggf. Fallstudien und / oder Verhaltenssimulationen)

4. Auswertung & Planung von Maßnahmen

- Erstellung von Stärken / Schwächen-Profilen (Soll-Ist-Diskrepanzen) auf Individual- und Unternehmensebene (Management-Portfolios)
- Diskussion dieser Ergebnisse in einer Managerkonferenz; Besetzungsentscheidung / Ableitung konsequenter Personalentwicklung

5. Feedback

- Rückmeldung der Ergebnisse an die Teilnehmer des Management-Audits

Kontaktadressen

Hamburg

Griegstraße 75 Haus 26a
D-22763 Hamburg
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

Düsseldorf

Breisacher Straße 31
D-40468 Düsseldorf
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im
Internet unter:
www.hr-horizonte.de

oder nehmen Sie Kontakt auf
unter:
info@hr-horizonte.de