



Die Integration neuer Mitarbeiter



Dieses Programm unterstützt Unternehmen darin, ihren neuen Führungskräften eine optimale und effiziente Integration zu ermöglichen und die „ersten 100 Tage“ erfolgreich zu gestalten.

– Zielgruppe

- Unternehmen, die Mitarbeiter optimal auf die neue Position vorbereiten und in das Unternehmen integrieren wollen

– Vorteile / Nutzen

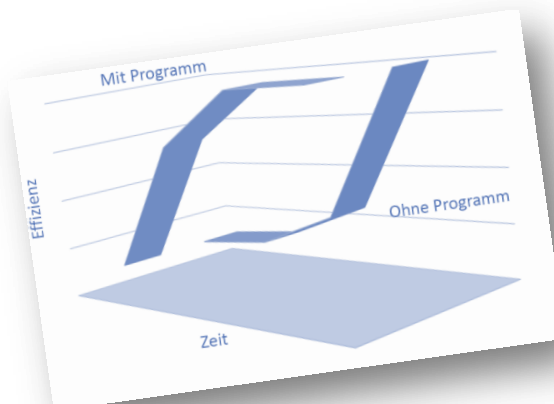
- Schnelle Integration von Führungskräften und Spezialisten
- Wirksamkeit vom ersten Tag an und damit hohe Effizienz für das Unternehmen
- Vermeidung von Reibungsverlusten / Schnittstellenproblemen in der Startphase

– Einsatzmöglichkeiten

- Neueinstellungen von Führungskräften im Unternehmen
- Übergang vom Mitarbeiterstatus in eine Führungsrolle
- Einsatz eines Managers in einem neuen Verantwortungsumfeld im Rahmen einer Unternehmensakquisition oder einer Konzerntochter

Training

- Management-Coaching
- Coaching-Ausbildung
- Teambuilding
- Inhouse-Trainings/ Offene Trainings
- Führungsplan-spiel
- **Integration neuer Mitarbeiter**



Weitere Informationen:
hr-horizonte GmbH
Telefon 040 / 22 92 71 11
Mail info@hr-horizonte.de
www.hr-horizonte.de

Beispielhafte Projektstruktur

1. Analyse der zu besetzenden Position

- Dieser Schritt erfolgt im Rahmen der Anforderungsanalyse im Recruiting-Prozess
- Analyse der Rahmenbedingungen der zu besetzenden Funktion (Interviews mit zukünftigen Vorgesetzten und Kollegen)
- Check der Möglichkeiten des Auftretens der 10 häufigsten Fehler im Integrationsprozess
- Ergebnisse sind mögliche Spannungsfelder, Erwartung an die Position etc.

2. Individuelle Integration

- Erarbeitung der Strategie, der Zielen und Aufgaben im neuen Unternehmen mit dem Teilnehmer, dabei Berücksichtigung der Unternehmenskultur
- Analyse der Positionierung des übernommenen Bereiches in der Vergangenheit und Zukunft, Betrachtung von wichtigen Schnittstellen zu anderen Bereichen und Ermittlung der Key Player im Unternehmen
- Im Rahmen eines eintägigen Off-the-job-Coachings werden wichtige Konzepte, Instrumente und Vorgehensweisen vermittelt

3. Teambezogene Integration

- „Hilfe zur Selbsthilfe“: Vermittlung von Kompetenzen zur Durchführung eines Mitarbeiter-Screenings sowie einer Teamanalyse für den Bereich
- Im Rahmen eines eintägigen Off-the-job-Coachings werden wichtige Konzepte, Instrumente und Vorgehensweisen vermittelt

Kontaktadressen

Hamburg

Griegstraße 75 Haus 26a
D-22763 Hamburg
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

Düsseldorf

Breisacher Straße 31
D-40468 Düsseldorf
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im
Internet unter:
www.hr-horizonte.de

oder nehmen Sie Kontakt auf
unter:
info@hr-horizonte.de