



# Das Führungsplanspiel



Das Führungsplanspiel ist ein Verfahren, in dem Teilnehmer ihre Führungskompetenzen in simulierten, herausfordernden praxisrelevanten Führungssituationen erproben und flexibilisieren können.

- **Zielgruppe**
  - Unternehmen, die ihren Nachwuchsführungskräften eine realistische Lernerfahrung ermöglichen möchten, in der diese die Führung und Entwicklung eines Unternehmens im Team erlernen
  - Mittleres und gehobenes Management, um Führungs- und Teamprozesse zu hinterfragen und zu optimieren
- **Vorteile / Nutzen**
  - Hoher Reflexionsgewinn bei den Teilnehmern
  - Hohe Akzeptanz bei den Teilnehmern durch eine ausgeprägte Praxisnähe
  - Unmittelbares Erleben unterschiedlicher Führungsstile und Ableitung passgenauer Entwicklungsvorschläge
  - Lernintensives Einüben vermittelten Wissens in den Bereichen Kommunikation, Delegation, Feedbackverhalten und Lösung komplexer Probleme
- **Einsatzmöglichkeiten**
  - Führungstrainings, Führungsentwicklungs-Programme
  - Teamentwicklung
  - Potenzial-Assessments, Development-Center
  - Qualifizierungsbedarfsanalyse

## Training

- Management-Coaching
- Coaching-Ausbildung
- Teambuilding
- Inhouse-Trainings/ Offene Trainings
- **Führungsplanspiel**
- Führungskräfte-Grundqualifizierung

1. Konzeption	2. Durchführung	3. Feedback	4. Coaching
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verbriefliche Rahmenbedingungen werden erhebt und Zielsetzungen abgeleitet</li> <li>– Praxisnähe und unternehmensrelevante Aufgabenstellungen und typische Führungssituationen werden analysiert und ausgewählt</li> <li>– Entwicklung des Rahmenszenarios und der durch verbandenen Aufgabenstellungen sowie „Anlässe“ Führungssituationen werden durch hr-horizonte maßgeschneidert</li> <li>– Abstimmung mit dem Auftraggeber</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Die Teilnehmer werden in ein fiktives Unternehmensszenario versetzt</li> <li>– Ziel ist es, Führungsverhalten in einer Vielzahl praxisrelevanter Aufgabenstellungen und kritischer Führungssituationen zu erproben</li> <li>– In aufeinander aufbauenden Spielrunden à 90 Minuten gilt es zu kommunizieren, Ziele zu setzen, zu überprüfen, zu motivieren und zu delegieren</li> <li>– Die Rollen werden getauscht, d. h. jeder Teilnehmer hat mindestens einmal die Möglichkeit, als Führungskraft zu agieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Nach jeder Spielrunde erhalten die Führungskräfte ein Feedback von anderen Teilnehmern, in diesem Fall der Mitarbeiter, nach einem vorgegebenen Feedbackmuster</li> <li>– Die Führungssituationen beurteilen sich auch selbst</li> <li>– Im Abgleich zwischen Selbts- und Fremdbild ergibt sich ein konstruktives, sehr verhaltensbezogener Feedback-Prozess</li> <li>– Jeder Teilnehmer erfährt direkt die Auswirkung seines Führungsverhaltens auf andere in den jeweiligen Situationen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Die Beobachtungen während des Führungsplanspiels werden in einem individuellen Feedback zwischen Trainer und Teilnehmer aufgegriffen</li> <li>– Sie entwickeln passgenaue Bewältigungsstrategien und Lösungsansätze</li> <li>– Individuelle Maßnahmen sichern dem Praktikanten in den Führungsalltag</li> </ul>

Weitere Informationen:  
hr-horizonte GmbH  
Telefon 040 / 22 92 71 11  
Mail [info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

## Übersicht der Ausbildungsmodule

Modul 1: Grundlagen der Führung	Modul 2: Führungsplanspiel	Modul 3: Konfliktmanagement	Modul 4: Souveränität als Führungskraft
<ul style="list-style-type: none"><li>– Die eigene Rolle präzise definieren</li><li>– Mitarbeitergespräche gekonnt führen</li><li>– Botschaften und Ziele deutlich formulieren</li><li>– Mitarbeiter individuell motivieren</li><li>– Delegation erfolgreich umsetzen</li><li>– Unterschiedliche Mitarbeitertypen führen (Grundlage DISG® - Persönlichkeitsmodell)</li></ul> <p>Aufwärtsfeedback IT-gestützt</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Führungsaufgaben in einem herausfordernden Szenario umsetzen</li><li>– Selbstbild- / Fremdbildcheck mit qualifiziertem Feedback</li><li>– Was glaube ich, wie ich führe und wie erleben mich die anderen?</li><li>– Die individuellen Entwicklungsfelder identifizieren</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Konflikte souverän meistern</li><li>– Das eigene Konfliktverständnis erkennen und richtig einsetzen</li><li>– Konfliktursachen eindeutig identifizieren und nutzen</li><li>– Konfliktstadien und ihre Bewältigungsstrategien erlernen</li><li>– Konfliktgespräche zielgerichtet führen</li><li>– Die richtige Moderation von Konflikten</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Typgerechtes Selbstmanagement im Alltag</li><li>– Gezielten Umgang mit Stress erlernen</li><li>– Methoden zur Erfolgssteigerung eines leistungsstarken Teams kennen lernen</li><li>– Potenziale im Team identifizieren und gezielt fördern</li><li>– Methoden der Personalentwicklung kennen lernen und zu nutzen wissen</li></ul> <p>Aufwärtsfeedback IT-gestützt</p>

## Übersicht ergänzender Maßnahmen und Services

Was Sie sonst noch wissen sollten:	Service	Option
<ul style="list-style-type: none"><li>— Hohe Lernintensität durch eine begrenzte Teilnehmerzahl (max. 12 Teilnehmer)</li><li>— Anregende Dialoge und Netzwerkmöglichkeiten durch Teilnehmer aus unterschiedlichen Unternehmen</li><li>— Transfersicherung durch IT-gestütztes Aufwärtsfeedback zur Evaluierung des Trainingsfortschrittes nach dem 1. und 4. Modul</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— Trainings-Newsletter nach jedem der vier Trainingsmodule</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>— Möglichkeit eines Einzelfeedbacks im Dialog mit dem Trainer</li></ul>

---

## Kontaktadressen

### Hamburg

Griegstraße 75 Haus 26a  
D-22763 Hamburg  
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11  
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

### Düsseldorf

Breisacher Straße 31  
D-40468 Düsseldorf  
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im  
Internet unter:  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

oder nehmen Sie Kontakt auf  
unter:  
[info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)