



# Das DISG®-Verhaltensprofil



Das DISG®-Verhaltensprofil ist ein Selbstanalysetool. Es dient der standardisierten Erfassung des Selbstbildes im Hinblick auf relevante Verhaltenstendenzen und -präferenzen in bestimmten Situationen.

## – Zielgruppe

- Im Verkauf, der Mitarbeiterführung und der Teamentwicklung hilft das DISG®-Verhaltensmodell, Mitarbeiter und Führungskräfte effektiver und wirkungsvoller zu machen

## – Vorteile / Nutzen

- Steigerung der Persönlichkeitskompetenz durch die Reflexion des Selbst- und Fremdbildes
- Erhöhung der Sozialkompetenz durch eine Verbesserung kommunikativer Variabilität
- Förderung der Methodenkompetenz durch Verinnerlichung unterschiedlicher Strategien zum Umgang mit anderen Persönlichkeitstypen

## – Einsatzmöglichkeiten

- Analyse des individuellen Potenzials
- Ableitung von Kompetenzbedarf
- Gewährleistung von optimaler Passung der Beteiligten zu den jeweiligen Jobanforderungen

### Diagnostik

- Einzel-Assessment
- Auswahl-Assessment
- Development-Center
- Management-Audit
- 360°-Feedback
- **DISG®**
- ProfileXT™
- Reiss Profile™

Weitere Informationen:  
hr-horizonte GmbH  
Telefon 040 / 22 92 71 11  
Mail [info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

## — Einsatzmöglichkeiten

- Im Verkauf, der Mitarbeiterführung und der Teamentwicklung hilft das DISG®-Verhaltensmodell, Mitarbeiter und Führungskräfte effektiver und wirkungsvoller zu machen



## — Das DISG® - Verhaltensprofil

- Sich und andere besser zu verstehen und zu erkennen, wie das eigene Verhalten andere Menschen beeinflusst, ist oft das Geheimnis des persönlichen und beruflichen Erfolgs
- Das DISG® - Verhaltensprofil unterstützt Sie, Ihre Chancen und Möglichkeiten zu erkennen und richtig einzuschätzen
- Das von Dr. John Geier entwickelte DISG® - Verhaltensmodell hat weltweit 40 Millionen Anwendern dabei geholfen, Kommunikationsbarrieren zu überwinden und zwischenmenschliche Beziehungen zu optimieren
- Basierend auf den Erkenntnissen von William Moulton Marston beschreibt und erklärt es menschliches Verhalten und Motive

Das DISG®- Verhaltensprofil ist eine geschützte Marke der Inscape Publishing Inc.. Die hr-horizonte GmbH ist als zertifizierter Partner zum Erwerb und zur Durchführung berechtigt.

## — Das DISG® - Verhaltensprofil

- Das DISG® - Verhaltensprofil ist kein Test, sondern ein wissenschaftlich erprobtes System zur Persönlichkeits- und Selbstanalyse
- Weltweit wurden umfangreiche wissenschaftliche Studien und Tests durchgeführt, um es an die vielschichtigen Mitarbeiterstrukturen moderner Unternehmen anzupassen
- Es unterstützt die Mitarbeiter dabei, die Verhaltensweisen anderer zu verstehen und damit effektiv umzugehen
- Umfangreiche Auswertungs- und Interpretationsmöglichkeiten bieten verlässliche Ergebnisse und machen das Profil zu einem zentralen Lerninstrument
- Das DISG®-Verhaltensprofil kann als Paper-pencil- oder Onlinefragebogen in verschiedenen Varianten durchgeführt werden

## Kontaktadresse

### Hamburg

Griegstraße 75 Haus 26a  
D-22763 Hamburg  
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11  
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

### Düsseldorf

Breisacher Straße 31  
D-40468 Düsseldorf  
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im  
Internet unter:  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

oder nehmen Sie Kontakt auf  
unter:  
[info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)