



Das Auswahl-Assessment



Das Auswahl-Assessment stellt eine Methode zur Erfassung von Verhaltensleistungen in praxisnahen Aufgabenstellungen und Testsituationen dar. Aufgrund der festgestellten Leistungen werden objektive Empfehlungen für die Besetzung von Schlüsselpositionen im Unternehmen gegeben.

– Zielgruppe

- Unternehmen, die externe Mitarbeiter für Management-Nachwuchspositionen identifizieren möchten und nach einer anforderungsorientierten Grundlage für ihre Personalauswahl suchen

– Vorteile / Nutzen

- Reduktion der Wahrscheinlichkeit von Fehlentscheidungen und Nutzung von Kosteneinsparungspotenzialen
- Zeitökonomie (8-16 Bewerber können beurteilt werden)
- Vergleichbarkeit der Ergebnisse
- Wirksames Personalmarketing
- Treffsichere Identifikation überfachlicher Fähigkeiten und zukünftiger Potenziale

– Einsatzmöglichkeiten

- Auswahl von Hochschulabsolventen für zukünftige Management-Positionen
- Auswahl von Bewerbern mit ersten Berufserfahrungen (1-3 Jahre)

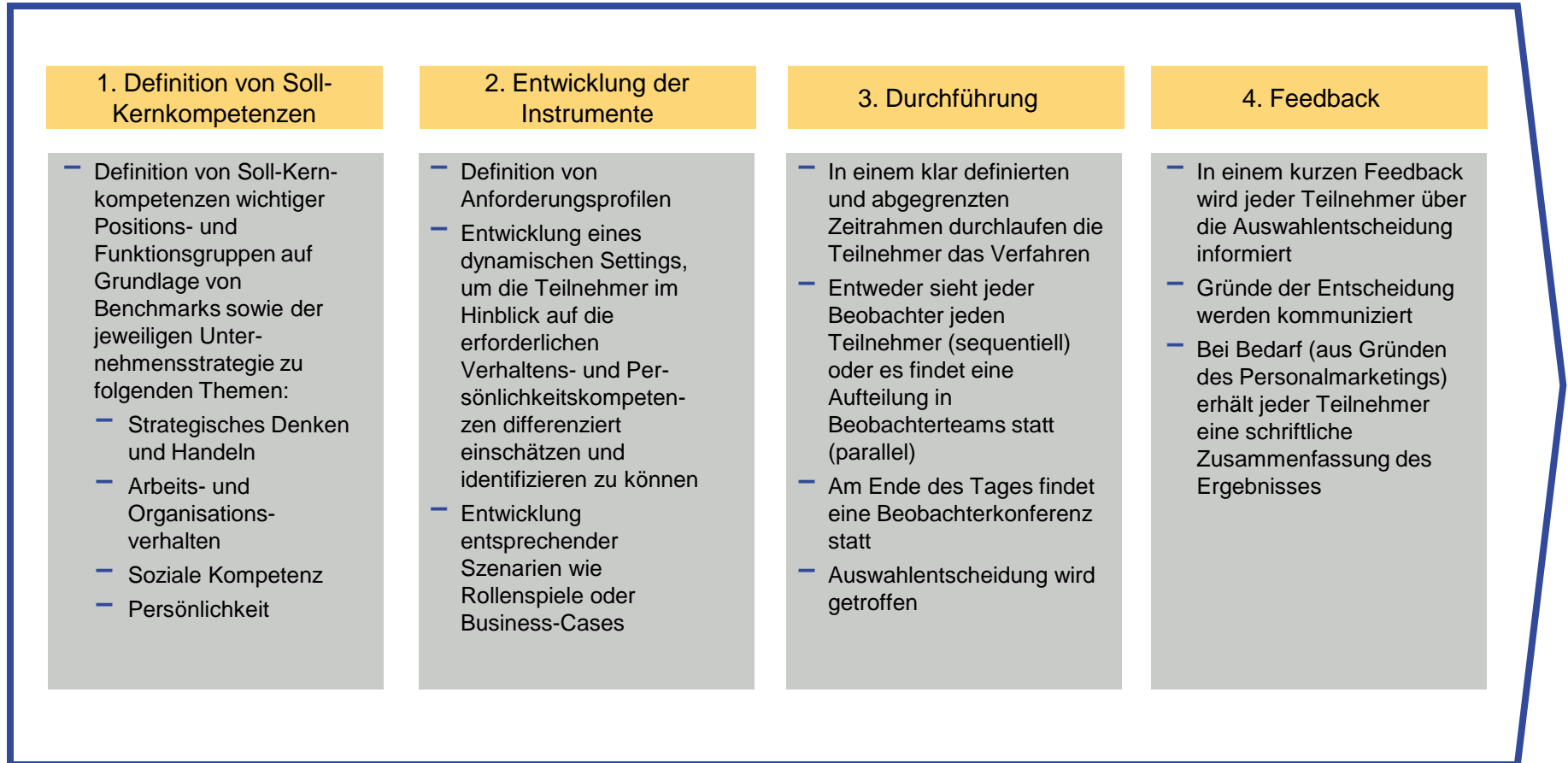
Diagnostik

- Einzel-Assessment
- **Auswahl-Assessment**
- Development-Center
- Management-Audit
- 360°-Feedback
- DISG®
- ProfileXT™
- Reiss Profile™



Weitere Informationen:
hr-horizonte GmbH
Telefon 040 / 22 92 71 11
Mail info@hr-horizonte.de
www.hr-horizonte.de

Beispielhafte Projektstruktur



Kontaktadressen

Hamburg

Griegstraße 75 Haus 26a
D-22763 Hamburg
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

Düsseldorf

Breisacher Straße 31
D-40468 Düsseldorf
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im
Internet unter:
www.hr-horizonte.de

oder nehmen Sie Kontakt auf
unter:
info@hr-horizonte.de