

Bericht Kuala Lumpur 13.3.-15.3.2012

hr-horizonte goes Malaysia



Malaysia, ein sehr gastfreundliches, wirtschaftlich aufstrebendes Land, ein spannender Schmelztiegel verschiedenster Kulturen und Ethnien mit Kuala Lumpur als „Pforte nach Malaysia“... „Selamat datang!“ Mit diesem herzlichen Willkommen auf Malaiisch wurde das 5-köpfige hr-horizonte-Beraterteam für ein 3-tägiges Entwicklungs-Assessment in Cyberjaya, Malaysia, begrüßt. Mit diesem Pilot-Assessment wurde zugleich der Start in ein großes internationales Projekt eingeläutet.

Die Monier Group Services GmbH - weltweit führender Anbieter von hochwertigen Dachbaustoffen und Schornsteinsystemen - möchte im Rahmen eines von hr-horizonte konzipierten, unternehmensweiten Orientierungscentrums als Personalentwicklungsmaßnahme ausgewählte Talente aus den jeweiligen Ländern/Regionen ihres Unternehmens identifizieren, frühzeitig entwickeln und individuell fördern. Um dies zu ermöglichen, werden ein Entwicklungs-Assessment und ein dynamisches Planspiel-Assessment mit internen Beobachtern aus den eigenen Reihen von Monier (Personalentwickler und Linienverantwortliche) sowie unseren hr-horizonte Beratern am jeweiligen Standort durchgeführt. Die Talente des Orientierungscentrums arbeiten innerhalb eines fiktiven Unternehmenskontextes, der speziell für die Monier Group Services GmbH entwickelt wurde. Im Anschluss an eine Anforderungsanalyse mit einem international besetzten Expertenteam wurden alle Instrumente mit Rücksicht auf kulturelle Unterschiede und Sprachen an die jeweilige Region angepasst, ohne dass wesentliche Kernpunkte des Verfahrens geändert wurden. Für Malaysia, ein Land, in dem das erste Assessment derzeit durchlaufen wird, wurde die Kommunikationssprache Englisch gewählt.



Das Pilot-Assessment für das Orientierungscenter hat nun bereits mit 12 Teilnehmern in einem 3-tägigen Workshop für die Region Asien-Pazifik in Malaysia stattgefunden. Um einen reibungslosen Ablauf zu ermöglichen, wurde vorweg bereits ein Briefing der internen Monier Beobachter von einem unserer Berater in Malaysia durchgeführt. Dabei wurden unter anderem die einzelnen Instrumente des Entwicklungs-Assessments sowie die Beobachtungs- und Auswertungskriterien von Monier vorgestellt. In den drei Tagen des Entwicklungscenters stellten sich alle Teilnehmer den Herausforderungen unterschiedlichster Aufgaben mit viel Engagement und Eifer (von einem persönlichen Interview, Präsentationen und Rollenspielen bis hin zu einer abschließenden Gruppendiskussion). Im Anschluss daran gab es für jeden Teilnehmer ein individuelles Feedback über persönliche Stärken und Schwächen sowie weitere, konkrete Empfehlungen zur individuellen Entwicklung. Ergänzt wurde das mündliche Feedback durch einen Ergebnisbericht pro Teilnehmer, den diese sofort mit nach Hause nehmen konnten. Die Durchführung des Entwicklungs-Assessments war ein voller Erfolg und wurde mit sehr zufriedenstellenden Feedbacks seitens aller Teilnehmer und Berater abgeschlossen.

„Terima kasih“! – Ein Dankeschön an alle Beteiligten dieses 3-tägigen Workshops!