

Vom Kollegen zum Vorgesetzten



In der neuen Rolle sicher agieren – in klassischen und agilen Strukturen

Der Rollenwechsel

- Welchen Auftrag haben Sie als Führungskraft übernommen?

Ohne Führung geht es nicht

- Von der Anweisung bis zum selbstgesteuerten Team

Mythos Motivation?

- Motivation ist immer individuell – ein nachhaltig wirksamer Ansatz für den Alltag

Beurteilung, Reviews und Zielgespräche

- So sehen Sie ehemalige Kollegen durch eine neue Brille

Umgang mit Konflikten

- Konflikte wahrnehmen, entschärfen und selbst nicht unter die Räder kommen

Delegation

- Mitarbeiter zu verantwortlichen Mitdenkern entwickeln

Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten

- Potenziale wecken und individuelle Stärken nutzen

Wählen Sie Ihren Termin

24. und 25. August 2022 in München

Online-Seminar am **28. und 29. September 2022**

26. und 27. Oktober 2022 in Frankfurt/M.

30. November und **1. Dezember 2022** in Köln

Präsenz
oder online –
Sie haben die
Wahl!

Ihr Expertenteam



Peter Krumbach-
Mollenhauer
hr-horizonte GmbH



Uta Rohrschneider
**grow.up. Management-
beratung GmbH**

Ihr PLUS

- ✓ Zugeschnitten auf Ihre persönliche Führungssituation
- ✓ Individuelles Feedback durch die Referenten
- ✓ Zahlreiche Übungen

Begeisterte Teilnehmerstimmen



Super Veranstaltung! Ich habe wahnsinnig viel Input und viele gute Tipps bekommen.

*J. Hardt, MCM Klosterfrau
Vertriebsgesellschaft mbH*



Sehr gute Referenten, viele Inhalte/Themen, sehr praxisorientiert. Es wurde flexibel auf individuelle Fragen eingegangen.

N. Haas, MVV Trading GmbH

Note
1,4915
Teilnehmer

So meistern Sie Ihren Rollenwechsel zur Führungskraft

Begrüßung durch die Seminarleiterin

- Überblick über die Seminarinhalte
- Abstimmung mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

Selbstverständnis und Positionierung als neue Führungskraft

- Führung: Was bedeutet das eigentlich?
- Rollenwechsel: Mein persönliches Führungsverständnis
- Welchen Auftrag haben Sie als Führungskraft übernommen?
– Rolle und Verantwortung
- Vorbild sein: Was heißt das für Sie und Ihr Führungsverhalten?
- Ohne Führung geht es nicht: Von der Anweisung bis zum selbstgesteuerten Team – welches Führungshandeln passt zu Ihrer Situation?
- Selbstreflexion – wie wollen Sie Ihre neue Rolle wahrnehmen?

Klärung des eigenen Führungsauftrags

- Erwartungen an Sie: Wie Sie ein wertvoller und nützlicher Ansprechpartner auf verschiedenen Ebenen sind
- Finden Sie die eigene Position gegenüber Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten
- Klärung von Erwartungen und Ihren Freiräumen

Nichts wichtiges vergessen:
Was gilt es mit wem zu klären?

Die Kunst der Motivation: Den richtigen Rahmen schaffen und Demotivation verhindern

- Motivation: Wovon sprechen wir überhaupt?
- Sie können nicht alles heilen: Von der Motivation bis zur Sanktion
- Mythos Motivation – oder können Sie nur Demotivation verhindern?
- Leistung muss sich lohnen: Was Mitarbeiter als Aufwand und Nutzen empfinden
- Warum es keine einheitliche Lösung für alle gibt

So geht's: Tipps und Wege zur individuellen Motivation im Alltag

- Kennen Sie Ihre Mitarbeiter? Was motiviert sie wirklich?
- Motivation ist immer individuell: Ein nachhaltig wirksamer Ansatz für den Alltag
- Warum Gleichbehandlung nicht gleiche Behandlung ist
- Mit richtiger Führung Sinn und Leistungsfreude vermitteln

Im Alltag handlungsfähig – Möglichkeiten der individuellen Motivation erarbeiten

Wo stehen Ihre Mitarbeiter heute? Wie führen und fördern Sie sie?

- Gezielt führen: Zusammenwirken von Mitarbeiterreife und situativen Anforderungen
- Können und Wollen: Faktoren zur Einschätzung der Mitarbeiterreife und Leistungsfähigkeit
- Die richtige Führungsstrategie für unterschiedliche Leistungsträger

Sie erstellen ein Mitarbeiterleistungsportfolio für den eigenen Verantwortungsbereich

Delegation: Mitarbeiter zu verantwortungsvollen Mitdenkern entwickeln

- Mitarbeitern die Verantwortung und Kompetenz geben, die sie wollen und tragen können
- Delegation – Entlastung für die Führungskraft, Lernen für den Mitarbeiter
- Für jeden das passende Paket: Die Mitarbeiterpersönlichkeit bei der Delegation beachten
- Wer, wie, was? – Rahmenbedingungen, damit Mitarbeiter erfolgreich sein können

Ihre Seminarleiterin



Uta Rohrschneider, Geschäftsführerin,
grow.up. Managementberatung GmbH,
Gummersbach

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde.
Management Circle lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit der Referentin und den Teilnehmern!

Die wichtigsten Skills, um souverän zu führen

Es geht weiter

- Klärung offener Fragen und Überleitung zu den Themen des zweiten Seminartages

„Wer bist Du?“ – Unterschiedliche Persönlichkeiten erkennen und effektiv führen

Inklusive DISG®-
Persönlichkeitstest

- Individualität in der Persönlichkeit erkennen und partnerschaftlich nutzen
- So wird's leichter: Ein Persönlichkeitsmodell für den Führungsalltag
- Schneller reagieren und Ziele mit unterschiedlichen Personen besser erreichen
- So managen Sie das Zusammentreffen verschiedener Persönlichkeiten und Motivationen, um gemeinsam erfolgreicher zu sein

Persönlichkeitstypen sicher erkennen –
zielführend handeln

Führung ist viel Kommunikation

- Basis und Kunst: Welche Kompetenzen müssen Sie beherrschen?
- Nur wer zuhört, findet die richtige Strategie
- Kompetenzen mit gezielten Fragen heben und passende Ansätze finden
- Kommunikation auf Augenhöhe – Vertrauen in Agilität in der Kommunikation

Feedbackgespräche: Wichtig und doch oft unangenehm und gefürchtet

- Feedback ist der Garant für Wachstum: Aber wie schöpfe ich diese Chance voll aus?
- Souveräner Umgang mit Aussagen von ehemaligen Kollegen
- Aufbauen statt demotivieren: Regeln für Anerkennung und Kritik

- Vor dem Feedback: Kommunizieren Sie Erwartungen und Anforderungen
- Aufmerksamkeit ist die neue „Kontrolle“ – Feedback als Wertschätzungskompetenz

Delegieren – Motivieren – Feedback geben

Beurteilung, Reviews und Zielgespräche mit Leichtigkeit durchführen

- Wann ist der richtige Zeitpunkt für ein systematisches Feedback?
- Die neue Perspektive – die ehemaligen Kollegen durch eine neue Brille sehen
- Plötzlich Ziele vertreten, die man als Kollege auch anders gesehen hat
- Hohe Kunst – Ziele für alle verständlich formulieren und vereinbaren

In Konflikten sicher agieren

- Konfliktsituationen frühzeitig wahrnehmen und Hintergründe erkennen
- Kommunikationsfehler in der Konfliktsituation vermeiden
- Ein Modell zum Umgang mit Konflikten
- Vermitteln in Konflikten zweier Parteien – so kommen Sie nicht unter die Räder

So entschärfen Sie Konflikte



Ihr Seminarleiter



Peter Krumbach-Mollenhauer,
Geschäftsführer,
hr-horizonte GmbH, Hamburg

Seminarzeiten 1.Tag / 2.Tag

Empfang mit Kaffee und Tee am 1.Tag **ab 8.45 Uhr**

9.30 / 9.00 Uhr

Beginn des Seminars

13.00 / 12.30 Uhr

Business Lunch

17.30 / 17.00 Uhr

Ende des Seminars

Am Vor- und Nachmittag sind Kaffee- und Teeпаusen in Absprache mit den Seminarleitern und den Teilnehmern vorgesehen.

Ihr Expertenteam

Peter Krumbach-Mollenhauer

ist Kaufmann sowie Arbeits- und Organisationspsychologe und Geschäftsführer und Mitinhaber der **hr-horizonte GmbH** in Hamburg, einer Beratung für alle Themen rund um den Fokus Leadership, Assessment, Training, Coaching sowie Leadership-Management. Seit über 25 Jahren unterstützt er als Berater/Coach Unternehmen zu allen Themen der Führung und des Faktors „People“ im Change Management. Er setzt auf nachhaltige Entwicklungen, eine erlebnisorientierte Vermittlung sowie auf die Unterstützung bei der Leichtigkeit des Führens. hr-horizonte steht für „Handcraft meets digital“ und die Mission „Leadership for your Business“. Ebenfalls ist er Autor des Buches „Führen mit Psychologie“.

Uta Rohrschneider

ist Diplom-Psychologin und Geschäftsführende Gesellschafterin der **grow.up Managementberatung GmbH**. Seit 1997 berät sie Kunden bei der Konzeption, Implementierung und Umsetzung von HR- und Führungsinstrumenten, Personalentwicklungsprozessen und Instrumenten der Diagnostik. Als Beraterin begleitet sie Unternehmen in der erfolgreichen Gestaltung von Veränderungsprozessen und der strategischen Neuausrichtung. Als Trainerin und Managementcoach liegen ihre Schwerpunkte in den Themen Management, Führung, Team- und Persönlichkeitsentwicklung. Seit vielen Jahren zertifiziert sie Trainer und Personalentwickler in der Anwendung von Persönlichkeitsverfahren. Zuvor war sie langjährig in der Personal- und Führungskräfteentwicklung bei einem führenden Finanzdienstleisters und als Leiterin der Personalentwicklung eines Unternehmens der Elektroindustrie tätig. Uta Rohrschneider ist Autorin diverser Bücher und Artikel zum Thema Führung, HR-Management und Personalentwicklung.

Beachten Sie auch unsere Veranstaltung

Keep cool – Die Emotionen im Griff

15. und 16. August 2022 in Köln
14. und 15. September 2022 in Frankfurt/M.
18. und 19. Oktober 2022 in München

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**:
+49 6196 4722-800 | kundenservice@managementcircle.de
www.managementcircle.de/M05862

Leadership
ACADEMY

by MANAGEMENTCIRCLE

Das digitale Lernangebot für Führungskräfte.

Jetzt kostenlos testen!

www.managementcircle.org

www.managementcircle.de/M12563

Ihre Herausforderung als neue Führungskraft

Sie sind nicht mehr Kollege, sondern Führungskraft, oder dieser Wechsel steht bevor?

Sie erwartet eine spannende Zeit mit vielen Herausforderungen: Neben den neuen Führungsaufgaben, die Sie bewältigen müssen, haben neue Mitarbeiter Erwartungen an Sie. Auch kann es aus der einen oder anderen Richtung Gegenwind und Widerstand geben. Wie wappnen Sie sich?

In diesem Seminar bereiten Sie sich **auf Ihre neue Führungsrolle** vor. Machen Sie sich mit den **wichtigsten Aufgaben** vertraut und lernen Sie, **wie Sie Ihre neue Rolle sicher bewältigen**.

Das passende Training für Sie

Sie trainieren,

- ✓ wie Sie den Rollenwechsel souverän bewältigen.
- ✓ wie Sie Ihre eigene Position gegenüber Mitarbeitern, Kollegen und anderen Vorgesetzten finden.
- ✓ Mitarbeiterreife zu beurteilen und situative Anforderungen einzuschätzen.
- ✓ unterschiedliche Persönlichkeiten zu erkennen und individuell zu führen.
- ✓ gezielte Delegation als Chance für sich und Ihre Mitarbeiter zu nutzen.
- ✓ Feedback- und Beurteilungsgespräche mit ehemaligen Kollegen sicher durchzuführen.
- ✓ Konflikte mit und zwischen Ihren Mitarbeitern zu entschärfen.

Zur Methodik

Im Vordergrund des Seminars steht **sofort anwendbares Wissen**. Unsere Führungsexperten vermitteln Ihnen Kompetenzen, die ein **erfolgreiches Handeln** erleichtern und der Realität der Mitarbeiterführung mit all ihren Stolpersteinen gerecht werden. In entspannter Seminaratmosphäre trainieren Sie anhand zahlreicher **Rollenspiele** und **Übungen konkrete Situationen** aus Ihrem **Führungsalltag**.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

H. Eckert



Hannah Eckert

Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-668

hannah.eckert@managementcircle.de

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Branchen und Unternehmensbereiche, die ihre **Führungsaufgabe neu übernommen** haben und **aus dem Kollegenkreis** in diese Position befördert wurden. Darüber hinaus sind **Nachwachskräfte** angesprochen, die sich auf ihre **Führungsaufgabe vorbereiten** möchten.

■ Präsenz oder online – Sie haben die Wahl!

Wir bieten Ihnen das Seminar entweder als Präsenz- oder alternativ als reines Online-Seminar an. Weitere Informationen erhalten Sie von:



Stephan Wolf
Teamleiter Kundenservice
+49 6196 4722-800

■ Die Systemanforderungen für das Online-Seminar

- Internetzugang, aktueller Browser
- Headset bzw. Lautsprecher und Mikrofon und Webcam
- Wir nutzen das Meeting-Tool Zoom. Bitte überprüfen Sie mit diesem Link die Systemkompatibilität: <https://zoom.us/test>
- Sie erhalten vorab die digitalen Seminarunterlagen

■ Termine und Veranstaltungsorte

24. und 25. August 2022 in München 08-91136
Leonardo Hotel Munich City South, Hofmannstr. 1, 81379 München
Tel.: +49 89 620 39 779
E-Mail: info.munichcitysouth@leonardo-hotels.com

28. und 29. September 2022 als Online-Seminar 09-91137
ortsunabhängig
Tel.: +49 6196 4722-700
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

26. und 27. Oktober 2022 in Frankfurt/M. 10-91138
Fleming's Selection Hotel Frankfurt-City,
Eschenheimer Tor 2, 60313 Frankfurt/M.
Tel.: +49 69 427232-0
E-Mail: frankfurt-city@flemings-hotels.com

30. November und 1. Dezember 2022 in Köln 11-91139
Dorint Hotel am Heumarkt Köln, Pipinstraße 1, 50667 Köln
Tel.: +49 221 80190-111
E-Mail: reservierung.koeln-heumarkt@dorint.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/M12563
PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form
E-Mail: anmeldung@managementcircle.de
Telefonisch: **+49 6196 4722-700**
per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

★★★★★
**KOSTENLOSE
RÜCKTRITTSGARANTIE**
Die kostenlose Stornierung ist bis zu
4 Wochen vor Beginn des Seminars möglich

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.195,-. Die Teilnahmegebühr für die Online-Teilnahme beträgt inkl. Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. **Buchen ohne Risiko: Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Seit über 30 Jahren bieten wir berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Unter dem Motto **Bildung für die Besten** wollen wir Ihnen genau den Wissensvorsprung verschaffen, den Sie für Ihre Karriere benötigen. Mit über 8.000 Experten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft sind wir deshalb immer auf der Suche nach aktuellen Themen, Trends und Tipps für Ihren Arbeitsalltag.
Infos unter: www.managementcircle.de



DB Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn