

Personalmanagement wertschöpfend gestalten



Entwickeln Sie Ihr Business!



Personalentwicklung und Personalmanagement: Erfolgsfaktoren im Wettbewerb.

Horizonte öffnen und Horizonte erweitern: Unsere Aufgabe sehen wir darin, in Ihrem Unternehmen Potenziale zu fördern und freizusetzen, die Ihren Zielen neue Perspektiven verschaffen.

Als Experten im Bereich Personalentwicklung und Personalmanagement entwickeln wir innerhalb eines ganzheitlichen Beratungsansatzes individuelle Instrumente, die der gezielten Förderung von Einzelpersonen, Teams und Organisationseinheiten dienen.

Systematisch und mit umfassender Expertise identifizieren wir das Potenzial Ihrer Mitarbeiter, fördern die Veränderungsbereitschaft, beseitigen hemmende Faktoren durch die Analyse von Persönlichkeitsstrukturen im Zusammenhang mit der Organisationsstruktur.

hr-horizonte nutzt das gesamte Spektrum moderner Personalentwicklung, arbeitet als



Thomas
Lehment



Peter
Krumbach-Mollenhauer

Trainer, Moderator, Berater oder Coach. Psychologie gehört für uns ebenso dazu wie umfassende betriebswirtschaftliche Kenntnisse. Nur so können wir nachhaltig den Kundennutzen steigern und konsequent Mehrwert für unsere Kunden generieren.

Mitarbeiter gezielt fördern ist der Schlüssel zu langfristiger Motivation.

- Wir arbeiten pragmatisch, konstruktiv, wissenschaftlich – orientiert an den Menschen, ihren Potenzialen und deren Integration in die strategischen Ziele des Unternehmens.
- Wir begleiten unsere Kunden auch über lange Zeiträume in allen strukturellen und inhaltlichen Personalfragen, der Förderung und Entwicklung, dem Team-Building sowie in der langfristigen Planung von Personalbedarf und Mitarbeiterbindung.
- Wir sehen unsere Aufgabe als die von Business- und Sparringspartnern und arbeiten als Ideen-Katalysator mit dem Top-Management und den Führungsebenen ebenso eng zusammen wie mit den internen Personal-Experten der Unternehmen.

Hier ein kleiner Ausschnitt aus unseren Referenzen:

AIDA Cruises
AOK Hessen
Bristol Myers Squibb
Deutsche Apotheker- und Ärztebank
E.ON
Exxon Mobil
Jägerwerke
McDonald's
Münchner Rück
RWE Consulting

Die komplette Übersicht finden Sie auf unserer Homepage (www.hr-horizonte.de).

Diagnostik

Besondere Mitarbeiter entdecken: Beurteilung & Potenzialanalyse

Unsere Auswahl-, Potenzial- und Beurteilungsverfahren zeichnen sich durch Objektivität, Transparenz und Vergleichbarkeit aus. Sie gewährleisten Verlässlichkeit und Begründbarkeit.

Training

Mitarbeiter fördern, um Außergewöhnliches zu schaffen: Training & Moderation

Nennen Sie uns das Ziel und unsere Trainer, Coaches oder Moderatoren werden gemeinsam mit Ihnen den notwendigen Mix an Inhalten und Methoden definieren. Unsere diagnostischen Erfahrungen helfen uns, Gruppenprozesse einzuschätzen und im Sinne des Gesamterfolges zu bewegen.

Systeme

Mitarbeitern Perspektiven geben: Personalinstrumente & Führungskonzepte

Auf der Basis unserer umfangreichen Branchen- und Projekterfahrungen analysieren wir gemeinsam mit Ihnen, welche Instrumente und Konzepte für Ihr Unternehmen sinnvoll eingesetzt werden können. Wir berücksichtigen Bestehendes und integrieren Neues mit Umsicht und Perspektive.

Mit der richtigen Diagnostik



Besondere Mitarbeiter sorgen für besondere Erfolge.

Beurteilung und Entwicklung von Mitarbeitern ist die Aufgabe von hr-horizonte. Modernes Personalmanagement schafft den Sprung, Kreativität und Offenheit, Engagement und Neugier miteinander zu verbinden. So entsteht ein Vorsprung an Leistung, Wissen, Einstellung und Kompetenz bei den Mitarbeitern – und das Selbstwertgefühl, ständig neuen Aufgaben auch in Zukunft engagiert zu begegnen und Herausforderungen bewusst anzunehmen.

Qualifikation ist wichtig – Ambition ist entscheidend.

Besondere Mitarbeiter geben sich selten mit dem Bestehenden zufrieden. Sie sind offen für neue Entwicklungen, suchen Möglichkeiten jenseits der Normalität und abseits eingefahrener Wege, überschreiten Grenzen, lehnen Denkverbote ab und stellen ihre Kraft und Kreativität in den Dienst des Unternehmens. Diese Potenziale können gezielt gehoben werden und für das Unternehmen neue Horizonte ebenso öffnen wie für den Mitarbeiter selbst.

Die richtige Diagnostik hilft aus qualifizierten Mitarbeitern hochkarätige Mitarbeiter zu machen, die stillen Reserven zu aktivieren und mögliche Hemmnisse abzubauen. Beurteilung und Potenzialanalyse stehen im Vordergrund dynamischer Prozesse in der Personalförderung. Unsere Auswahl-, Potenzial- und Beurteilungsverfahren zeichnen sich durch Objektivität, Transparenz und Vergleichbarkeit aus. Nur so entsteht verlässliche Begründbarkeit als Grundlage der Entscheidungsfindung.

Gezielte Identifikation	Strategische Entwicklung	Langfristige Bindung
Auswahl-Verfahren	Management-Audit	
Einzel-Assessment	Potenzial- & Development-Center	
Standardisierte Testverfahren	360°-/ Multi-Source Feedback	

Training

Mitarbeiter fördern, um Außergewöhnliches zu schaffen: Training & Moderation

Nennen Sie uns das Ziel und unsere Trainer, Coaches oder Moderatoren werden gemeinsam mit Ihnen den notwendigen Mix an Inhalten und Methoden definieren.

Unsere diagnostischen Erfahrungen helfen uns, Gruppenprozesse einzuschätzen und im Sinne des Gesamterfolges zu bewegen.

Systeme

Mitarbeitern Perspektiven geben: Personalinstrumente & Führungskonzepte

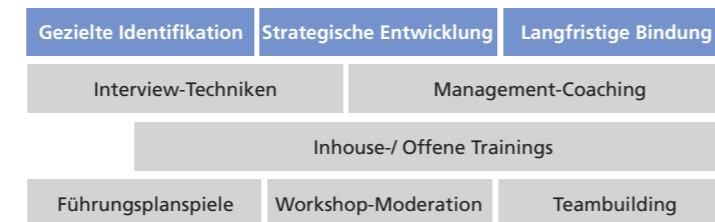
Auf der Basis unserer umfangreichen Branchen- und Projekterfahrungen analysieren wir gemeinsam mit Ihnen, welche Instrumente und Konzepte für Ihr Unternehmen sinnvoll eingesetzt werden können. Wir berücksichtigen Bestehendes und integrieren Neues mit Umsicht und Perspektive.

Mit individuellen Trainingskonzepten



Wegweisende Unternehmen bauen auf starke Mitarbeiter.

Wer seinen Aufgaben gewachsen ist und Herausforderungen sucht, geht gedanklich immer einen Schritt über das Anforderungsprofil hinaus. Trainings und Coachings unterstützen den Mitarbeiter, ganze Teams oder Organisationseinheiten darin, ihre Fähigkeiten mit den Zielen zu verbinden. Innerhalb individueller oder systematischer Trainingskonzepte bieten wir integrative Trainings ebenso an wie Management-Coachings, Workshops oder firmenspezifische Management-Trainings. Hier kombiniert hr-horizonte gezielt umfassende psychologische Kenntnisse, betriebswirtschaftliches Fachwissen mit methodischen Lernformaten.



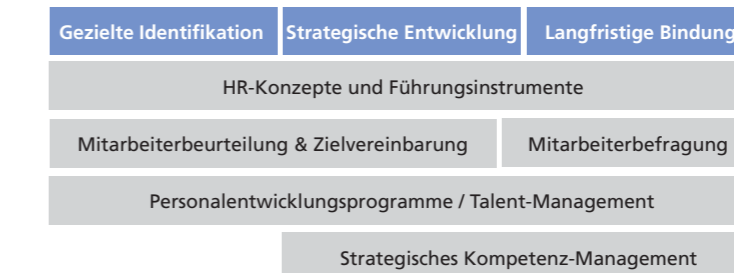
Mit integrierten, umfassenden Systemen



Kapazitäten entwickeln – und langfristig binden.

Unabhängig von wirtschaftlichen Zyklen, bleibt die Auswahl und Qualifizierung der Mitarbeiter die tragende Säule jeder Unternehmens-Philosophie. Gute Leute muss man entdecken, Talente fördern, Engagement wecken und über sich selbst hinaus wachsen lassen. Ergo planen wir gemeinsam mit unseren Kunden den Erfolgsweg der Mitarbeiter systematisch: mit dem Ziel einer langfristigen und somit beidseitigen Bindung. Denn Perspektiven bilden nicht nur Einkommensgrößen, sondern auch Aufstiegschancen und Entfaltungsmöglichkeiten. So gehören zu unserem Instrumentarium auch komplette Personalentwicklungs-Konzepte, Zielvereinbarungs- und Beurteilungssysteme, Nachwuchsförderungs-Programme und Nachfolgeplanungen.

Die dafür notwendige Sensibilität verbinden wir mit der Präzision von Methoden und systematischer Planung. Damit Ihr Unternehmenserfolg auch langfristig gesichert ist und Mitarbeiter auch auf künftige Aufgaben optimal eingestellt sind.



Systeme

Mitarbeitern Perspektiven geben:

Personalinstrumente & Führungskonzepte

Auf der Basis unserer umfangreichen Branchen- und Projekterfahrungen analysieren wir gemeinsam mit Ihnen, welche Instrumente und Konzepte für Ihr Unternehmen sinnvoll eingesetzt werden können. Wir berücksichtigen Bestehendes und integrieren Neues mit Umsicht und Perspektive.





hr-horizonte GmbH

Lilienstraße 3

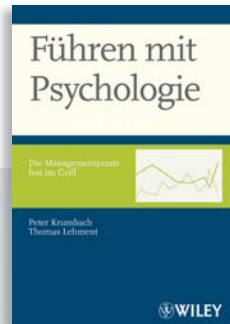
20095 Hamburg

Fon: 040 / 22 92 71 11

Fax: 040 / 22 92 71 80

info@hr-horizonte.de

www.hr-horizonte.de



Eigene Bücher



Diagnostik

Training

Systeme

HR-HORIZONTE
PERSONALBERATUNG