



# Das Auswahl-Assessment



Das Auswahl-Assessment stellt eine Methode zur Erfassung von Verhaltensleistungen in praxisnahen Aufgabenstellungen und Testsituationen dar. Aufgrund der festgestellten Leistungen werden objektive Empfehlungen für die Besetzung von Schlüsselpositionen im Unternehmen gegeben.

## – Zielgruppe

- Unternehmen, die externe Mitarbeiter für Management-Nachwuchspositionen identifizieren möchten und nach einer anforderungsorientierten Grundlage für ihre Personalauswahl suchen

## – Vorteile / Nutzen

- Reduktion der Wahrscheinlichkeit von Fehlentscheidungen und Nutzung von Kosteneinsparungspotenzialen
- Zeitökonomie (8-16 Bewerber können beurteilt werden)
- Vergleichbarkeit der Ergebnisse
- Wirksames Personalmarketing
- Treffsichere Identifikation überfachlicher Fähigkeiten und zukünftiger Potenziale

## – Einsatzmöglichkeiten

- Auswahl von Hochschulabsolventen für zukünftige Management-Positionen
- Auswahl von Bewerbern mit ersten Berufserfahrungen (1-3 Jahre)

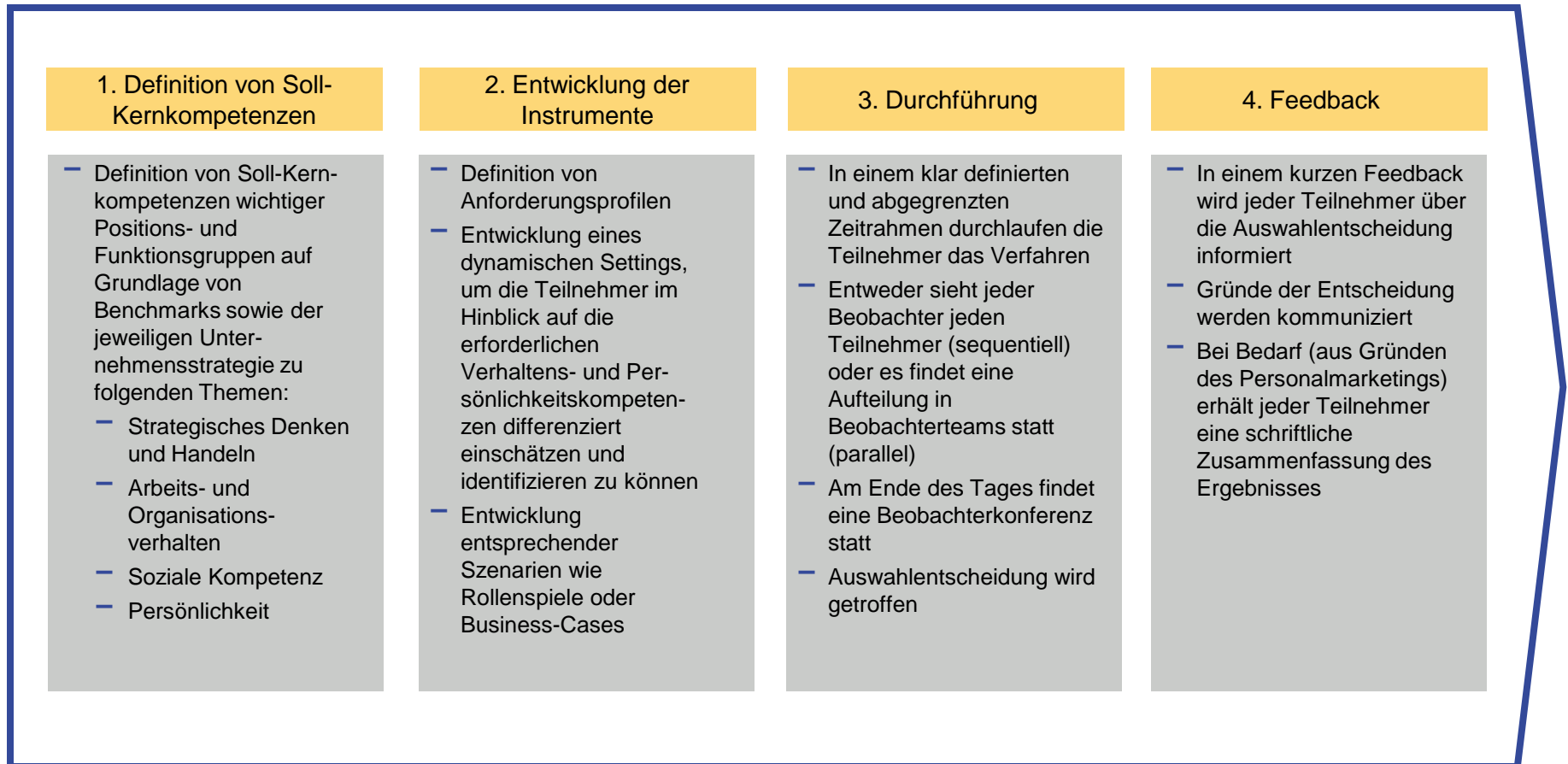
## Diagnostik

- Einzel-Assessment
- **Auswahl-Assessment**
- Development-Center
- Management-Audit
- 360°-Feedback
- DISG®
- ProfileXT™
- Reiss Profile™



Weitere Informationen:  
hr-horizonte GmbH  
Telefon 040 / 22 92 71 11  
Mail [info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

## Beispielhafte Projektstruktur



## Kontaktadressen

### Hamburg

Lilienstraße 3  
D-20095 Hamburg  
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11  
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

### Düsseldorf

Breisacher Straße 31  
D-40468 Düsseldorf  
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im  
Internet unter:  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

oder nehmen Sie Kontakt auf  
unter:  
[info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)