



# Zielvereinbarung & Mitarbeiterbeurteilung



Mitarbeiterbeurteilungen und Zielvereinbarungen geben Mitarbeitern Orientierung. Erwartungen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter werden konkret formuliert und die Performance systematisch beurteilt. Dies sichert ein zielorientiertes Handeln.

## – Zielgruppe

- Unternehmen, die systematische Feedbacks zwischen Führungskraft und Mitarbeiter einführen bzw. optimieren wollen
- Unternehmen, die die positive Wirkung des Führens in der Steuerungskomponente erreichen wollen (durch klare Zielvereinbarungen)

## – Vorteile / Nutzen

- Gezielte Rückmeldung an die Mitarbeiter hinsichtlich Leistungsstand, Erwartungen und systematischer Entwicklungsschritte
- Klarheit und Priorisierung der Ausrichtung des Unternehmens durch strategisch abgeleitete Ziele für jeden Einzelnen
- Beurteilung und Ziele können die Grundlage für ein leistungsgerechtes Vergütungssystem oder eine Zielprämie sein

## – Einsatzmöglichkeiten

- Stärkung der Feedbackkultur im Unternehmen zur Hebung von Synergiepotenzialen
- Stärken und Potenziale intensiver nutzen, die bisher bei den Mitarbeitern nicht optimal aktiviert wurden
- Klarheit in der Ausrichtung des Unternehmens geben / Transparenz schaffen und den einzelnen Führungskräften und Mitarbeitern damit stärker einen „Sinn stiften“

## Systeme

- Zielvereinbarung & Mitarbeiterbeurteilung
- Leitbild
- Kompetenzmanagement
- Mitarbeiterbefragung



Weitere Informationen:  
hr-horizonte GmbH  
Telefon 040 / 22 92 71 11  
Mail [info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

## Beispielhafte Projektstruktur



---

## Kontaktadressen

### Hamburg

Lilienstraße 3  
D-20095 Hamburg  
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11  
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

### Düsseldorf

Breisacher Straße 31  
D-40468 Düsseldorf  
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im  
Internet unter:  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

oder nehmen Sie Kontakt auf  
unter:  
[info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)