



# ProfileXT™



ProfileXT™ ist ein vielseitiges psychometrisches Instrument, welches sowohl in der Personalauswahl als auch in der Personalentwicklung eingesetzt werden kann. Es misst berufsbezogene Qualifikationen, um auswerten zu können, wie gut eine Person einer Benchmark-Gruppe entspricht.

## – Zielgruppe

- Mitarbeiter und Führungskräfte in Unternehmen im Rahmen der Personalentwicklung
- Zur Unterstützung von Unternehmen, die sich im Rekrutierungsprozess befinden

## – Vorteile / Nutzen

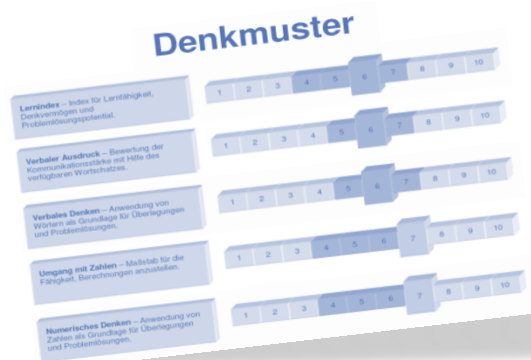
- Minimierung von Fehlbesetzungen
- Optimierung von Auswahlprozessen (insbesondere bei der Einstellung größerer Personengruppen)
- Erhöhung der Produktivität durch die genau auf Ihre Firma / Bedürfnisse zugeschnittenen Anforderungsprofile und die danach ausgewählten Bewerber

## – Einsatzmöglichkeiten

- Erhöhung der Mitarbeiter-Produktivität
- Effektiver Einsatz des Humankapitals
- Vermeidung von überflüssigem Zeitaufwand und hohen Kosten, die durch Fehleinstellungen entstehen
- Optimierung des Personalentwicklungsprozesses

## Diagnostik

- Einzel-Assessment
- Auswahl-Assessment
- Development-Center
- Management-Audit
- 360°-Feedback
- DISG®
- ProfileXT™
- Reiss Profile™



Weitere Informationen:  
hr-horizonte GmbH  
Telefon 040 / 22 92 71 11  
Mail [info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

## — Was ist ProfileXT™?

- ProfileXT™ ist ein vielseitiges, erprobtes, psychometrisches Instrument
- Es misst berufsbezogene Qualifikationen, um auswerten zu können, wie gut eine Person zu einem bestimmten Job passt
- Es gehört zu den Online-Profiling Instrumenten und ist ein Teil der Produktpalette unseres Hauses
- Die Wurzeln des ProfileXT™ gehen bis zu 25 Jahre zurück und es wurde unter testtheoretischen Gesichtspunkten ständig weiterentwickelt
- Bisher wurden zur Überprüfung des Instrumentes Daten von mehr als 220.000 Bewerbern und Beschäftigten ausgewertet
  - Auf diese Weise konnte ein repräsentativer Querschnitt verschiedener Altersgruppen, Einkommensebenen, Berufsgruppen, Bildungsniveaus, Firmen und Industriezweige dargestellt werden

## — Vorteile von ProfileXT™ für die Personalarbeit

- Wirtschaftlichkeit
  - Minimierung von Fehlbesetzungen
  - Optimierung von Auswahlprozessen (insbesondere bei der Einstellung größerer Personengruppen)
  - Erhöhung der Produktivität durch die genau auf Ihre Firma / Bedürfnisse zugeschnittenen Anforderungsprofile und die danach ausgewählten Bewerber
- Objektivität
  - Durch die Beantwortung eines Fragebogens und die Auswertung durch Profiles International Inc. werden subjektive Einflüsse im Auswahlprozess reduziert
- Technologie
  - Die Durchführung von ProfileXT™ erfolgt online und ist weltweit in 30 Sprachen möglich
- Wissenschaftlichkeit
  - ProfileXT™ basiert auf neusten wissenschaftlichen Erkenntnissen

## — Was misst ProfileXT™?

- ProfileXT™ betrachtet zwei Aspekte
  - Ein auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Anforderungsprofil
  - Die Person, die an diesem Profil auf ihre Interessen, Kompetenzen und Verhalten getestet wird
- Das Anforderungsprofil enthält Fragen zu
  - Mentalen Fähigkeiten (Kann der Kandidat die Arbeit machen?)
  - Beruflichen Interessen (Will der Kandidat die Arbeit machen?)
  - Verhaltensmerkmalen (Wie wird der Kandidat die Arbeit machen?)

## — Die drei Teilbereiche von ProfileXT™

### — Der Bereich „Mentale Fähigkeiten“

- Er besteht aus Fragen und Aufgaben zu den Themen verbales Denken, verbale Ausdrucksfähigkeit, numerisches Denken und Umgang mit Zahlen
- Zusätzlich ergibt sich aus den vier oben genannten Kriterien ein Lernindex mit Angaben zur Lernfähigkeit und zum Problemlösepotenzial sowie zur Objektivität

### — Der Bereich „Berufliche Interessen“

- Er enthält 110 Aktivitäten, die sich je nach Präferenz sechs Teilbereichen zuordnen lassen
  - Beispiele: Unternehmergeist, Dienst am Menschen, Technologie, Mechanik, Kreativität, Finanzen / Verwaltung

### — Der Bereich „Verhaltensmerkmale“

- Er besteht aus neun Verhaltenskriterien und einer Abweichungsrate
  - Beispiele: Selbstbewusstsein, soziale Kompetenz, Lenkbarkeit, Entscheidungsstärke, Kompromissfähigkeit etc.

## — Ablauf und Durchführung

ProfileXT™ ist jederzeit online verfügbar und komfortabel zu bedienen

### 1. Erstellung einer Benchmark

- Die Job-Match Analyse beginnt mit der Bestimmung von ProfileXT™ - Werten von Stelleninhabern, die sich in ihrer beruflichen Situation bereits bewährt und als besonders leistungsstark erwiesen haben

### 2. Experten-Rating zu der Tätigkeit / Position

- Führungskräfte, denen die Anforderungen an die Position bekannt sind, beantworten ebenfalls den Fragebogen

### 3. Anforderungsprofil

- Aus diesen Daten wird ein Anforderungsprofil abgeleitet, welches mit schon vorhandenen Anforderungsprofilen in einer Datenbank abgeglichen werden kann

### 4. ProfileXT™ - Werte des Bewerbers

- In diesem Schritt füllt der Bewerber den standardisierten Online-Fragebogen aus, dies kann er von überall tun, wo ein Rechner mit Internetanschluss zur Verfügung steht. Die Bearbeitungszeit beträgt ca. 1,5 Stunden

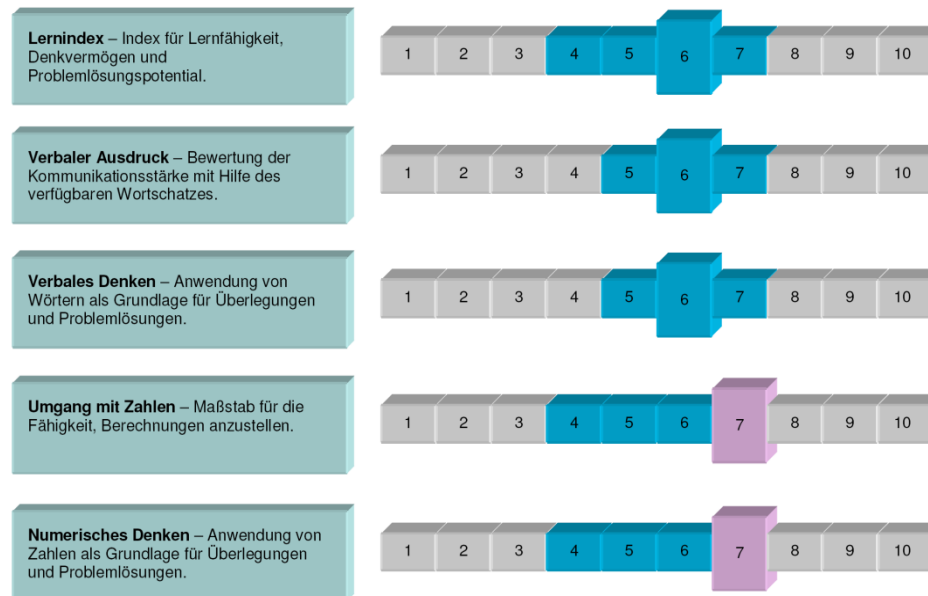
## — Auswertung

- Die Ergebnisse sind sofort im Anschluss online verfügbar
- Sie können mehrere Ergebnisberichte erhalten, z. B.
  - Eine Job-Match Grafik
  - Angaben zur prozentualen Übereinstimmung des Bewerbers mit Ihren Top-Mitarbeitern
  - Einen Vorschlag für Interviewfragen
  - Einen Coaching-Bericht
- Der Bewerber erhält einen persönlichen Bericht zur Selbstreflexion

## Beispielhafte grafische Ergebnisdarstellung

- Für den Bereich „Mentale Fähigkeiten“ (die Art des Denkens und der Argumentation)

### Denkmuster



## — Einsatzbereiche

- Nutzen Sie ProfileXT™ für folgende Themen
  - Für eine erfolgreiche Mitarbeiterrekrutierung
  - Zur passenden Stellenbesetzung
  - Für die Gestaltung und Erarbeitung von Trainingsprogrammen, die sich an den Lernstilen der Teilnehmer orientieren
  - Zur Mitarbeiterführung
  - Zur Beförderung
  - Zur Selbstverbesserung und Fortbildung
  - Zur Nachfolgeplanung
  - Zur Verbesserung der Jobbeschreibungen

## Kontaktadressen

### Hamburg

Lilienstraße 3  
D-20095 Hamburg  
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11  
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

### Düsseldorf

Breisacher Straße 31  
D-40468 Düsseldorf  
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im  
Internet unter:  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

oder nehmen Sie Kontakt auf  
unter:  
[info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)