



# Management-Coaching



Coaching ist zu verstehen als ein Managementinstrument, das besonderen Wert auf die individuelle Persönlichkeits- und Verhaltensentwicklung des Teilnehmers legt und somit zentraler Bestandteil eines modernen Human Resources Managements ist.

## – Zielgruppe

- Das Management-Coaching richtet sich an Führungskräfte, die an ihren persönlichen Stärken und Optimierungsbereichen arbeiten wollen

## – Vorteile / Nutzen

- Identifikation der individuellen Aspekte der Optimierung der Management-Performance (Steigerung der Wirksamkeit)
- Stärkung wichtiger Kernkompetenzen zur aktiven Bewältigung der gestellten Aufgaben
- Angang spezifischer Handlungsfelder bei Führungskräften, die durch klassische Trainings nicht abgebildet werden
- Sinnvolle Integration von beruflichen und persönlichen Zielsetzungen (Life-Balancing)

## – Einsatzmöglichkeiten

- Begleitung von Managern in Umstrukturierungs- und Strategieprozessen
- Vorbereitung auf kommende und Bewältigung von Problemstellungen in getanen Karriereschritten
- Gezielte Optimierung von Führungs- und Managementqualitäten in erhöhter Intensität

## Training

- **Management-Coaching**
- Coaching-Ausbildung
- Teambuilding
- Inhouse-Trainings/ Offene Trainings
- Führungsplan-spiel
- Führungskräfte-Grundqualifizierung



Weitere Informationen:  
hr-horizonte GmbH  
Telefon 040 / 22 92 71 11  
Mail [info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

## Beispielhafte Projektstruktur



## Kontaktadressen

### Hamburg

Lilienstraße 3  
D-20095 Hamburg  
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11  
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

### Düsseldorf

Breisacher Straße 31  
D-40468 Düsseldorf  
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im  
Internet unter:  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

oder nehmen Sie Kontakt auf  
unter:  
[info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)