



# Führungskräfte-Grundqualifizierung



Die Führungskräfte-Grundqualifizierung ist eine Weiterbildung für qualifizierte Mitarbeiter ohne Führungserfahrung, die eine Führungsaufgabe anstreben, kürzlich übernommen haben oder übernehmen werden.

– **Zielgruppe**

- Die Führungskräfte-Grundqualifizierung richtet sich an Unternehmen, die motivierte und qualifizierte Mitarbeiter im Bereich Führung richtig aufstellen wollen und dabei die Kommunikation zu anderen Unternehmen nutzen möchten

– **Vorteile / Nutzen**

- Fundierter Grundlagenkurs in vier Modulen mit erfahrenen Führungskräfte Trainern
- Intensive Selbsterfahrung und hoher Übungsanteil durch begrenzte Teilnehmerzahl (max. 12 Teilnehmer)
- Erlernen wichtiger Hintergründe und Techniken zur erfolgreichen Mitarbeiterführung

– **Einsatzmöglichkeiten**

- Förderung von Potenzialträgern im Bereich Führungskräfte-nachwuchs
- Personalentwicklungsinstrument nach Identifizierung von Karrierepfaden
- Qualifizierte Ausbildung von motivierten Mitarbeitern

**Training**

- Management-Coaching
- Coaching-Ausbildung
- Teambuilding
- Inhouse-Trainings/ Offene Trainings
- Führungsplanspiel
- **Führungskräfte-Grundqualifizierung**

| Modul 1: Grundlagen der Führung   | Modul 2: Führungsplanspiel   | Modul 3: Konfliktmanagement  | Modul 4: Souveränität als Führungskraft  |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– Die eigene Rolle präzise definieren</li> <li>– Mitarbeitergespräche gekonnt führen</li> <li>– Botschaften und Ziele deutlich formulieren</li> <li>– Mitarbeiter individuell motivieren</li> <li>– Delegation erfolgreich umsetzen</li> <li>– Unterschiedliche Mitarbeitertypen führen (Grundlage DISG® - Persönlichkeitsmodell)</li> </ul> <p>Aufwärtsfeedback IT-gestützt</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Führungsaufgaben in einem herausfordernden Szenario umsetzen</li> <li>– Selbstbild/ Fremdbildcheck mit qualifiziertem Feedback</li> <li>– Was glaube ich, wie ich führe und wie erleben mich die anderen?</li> <li>– Die individuellen Entwicklungsfelder identifizieren</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Konflikte souverän meistern</li> <li>– Das eigene Konfliktverständnis erkennen und richtig einsetzen</li> <li>– Konfliktsachen eindeutig identifizieren und nutzen</li> <li>– Konfliktstadien und ihre Bewältigungsstrategien erlernen</li> <li>– Konfliktgespräche zielgerichtet führen</li> <li>– Die richtige Moderation von Konflikten</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Typgerechtes Selbstmanagement im Alltag</li> <li>– Gezielten Umgang mit Stress erlernen</li> <li>– Methoden zur Erfolgssteigerung eines leistungsstarken Teams kennenlernen</li> <li>– Potenziale im Team identifizieren und gezielt fördern</li> <li>– Methoden der Personalentwicklung kennenlernen und zu nutzen wissen</li> </ul> <p>Aufwärtsfeedback IT-gestützt</p> |

Weitere Informationen:  
hr-horizonte GmbH  
Telefon 040 / 22 92 71 11  
Mail [info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

## Übersicht der Ausbildungsmodulare

| Modul 1:<br>Grundlagen der Führung   | Modul 2:<br>Führungsplanspiel   | Modul 3:<br>Konfliktmanagement  | Modul 4: Souveränität<br>als Führungskraft   |
|--|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>– Die eigene Rolle präzise definieren</li><li>– Mitarbeitergespräche gekonnt führen</li><li>– Botschaften und Ziele deutlich formulieren</li><li>– Mitarbeiter individuell motivieren</li><li>– Delegation erfolgreich umsetzen</li><li>– Unterschiedliche Mitarbeitertypen führen (Grundlage DISG® - Persönlichkeitsmodell)</li></ul> <p>Aufwärtsfeedback IT-gestützt</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Führungsaufgaben in einem herausfordernden Szenario umsetzen</li><li>– Selbstbild- / Fremdbildcheck mit qualifiziertem Feedback</li><li>– Was glaube ich, wie ich führe und wie erleben mich die anderen?</li><li>– Die individuellen Entwicklungsfelder identifizieren</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Konflikte souverän meistern</li><li>– Das eigene Konfliktverständnis erkennen und richtig einsetzen</li><li>– Konfliktursachen eindeutig identifizieren und nutzen</li><li>– Konfliktstadien und ihre Bewältigungsstrategien erlernen</li><li>– Konfliktgespräche zielgerichtet führen</li><li>– Die richtige Moderation von Konflikten</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Typgerechtes Selbstmanagement im Alltag</li><li>– Gezielten Umgang mit Stress erlernen</li><li>– Methoden zur Erfolgssteigerung eines leistungsstarken Teams kennen lernen</li><li>– Potenziale im Team identifizieren und gezielt fördern</li><li>– Methoden der Personalentwicklung kennen lernen und zu nutzen wissen</li></ul> <p>Aufwärtsfeedback IT-gestützt</p> |

## Übersicht ergänzender Maßnahmen und Services

| Was Sie sonst noch wissen sollten:   | Service  | Option  |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>— Hohe Lernintensität durch eine begrenzte Teilnehmerzahl (max. 12 Teilnehmer)</li><li>— Anregende Dialoge und Netzwerkmöglichkeiten durch Teilnehmer aus unterschiedlichen Unternehmen</li><li>— Transfersicherung durch IT-gestütztes Aufwärtsfeedback zur Evaluierung des Trainingsfortschrittes nach dem 1. und 4. Modul</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>— Trainings-Newsletter nach jedem der vier Trainingsmodule</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>— Möglichkeit eines Einzelfeedbacks im Dialog mit dem Trainer</li></ul> |

---

## Kontaktadressen

### Hamburg

Lilienstraße 3  
D-20095 Hamburg  
T +49 (0) 40 / 22 92 71 11  
F +49 (0) 40 / 22 92 71 80

### Düsseldorf

Breisacher Straße 31  
D-40468 Düsseldorf  
T +49 (0) 211 / 42 30 245

Besuchen Sie uns im  
Internet unter:  
[www.hr-horizonte.de](http://www.hr-horizonte.de)

oder nehmen Sie Kontakt auf  
unter:  
[info@hr-horizonte.de](mailto:info@hr-horizonte.de)